



# LEADERSHIP @ work

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในโลกยุคปัจจุบัน ส่งผลกระทบอย่างรุนแรง และหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้ทุกองค์กรต้องเร่งปรับเปลี่ยนตนเองอยู่ตลอดเวลา ตามให้ทันกับสภาพ การแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงเพื่อความอยู่รอดและความก้าวหน้า การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้ที่ เป็นหัวหน้า/ผู้บริหารนับเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถรับมือกับการ เปลี่ยนแปลง ปฏิบัติภารกิจต่างๆ ได้อย่างบรรลุเป้าหมายและนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้

หลักสูตรนี้ถูกออกแบบมาโดยใช้เนื้อหาและรูปแบบที่มีความร่วมสมัย ช่วยให้ผู้เรียน ได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง โดยผสมผสาน ความรู้ทางวิชาการ รวบรวมผลสรุปจากการศึกษาวิจัย นำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดที่ได้รับการยอมรับ อย่างเป็นสากล (Best Practices) จากองค์กรชั้นนำต่างๆ สะท้อนให้เห็นถึงการตั้งหลักที่ สำคัญของความเป็นผู้นำ (Three Pillars of Leadership) - Vision (การกำหนด วิสัยทัศน์), Team (การสร้างความเป็นทีม) และ Action (การลงมือปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จ) รวมถึงความรู้เชิงจิตวิทยา ทำให้เห็นและเกิดความตระหนักถึงผลลัพธ์ของสไตล์การเป็นผู้นำ ของตนเอง (Leadership Style) อันจะเป็นแนวทางให้ “ผู้จัดการ/หัวหน้างาน” เกิดความ เข้าใจเห็นภาพได้อย่างชัดเจน สามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และ ลักษณะของปัญหาความท้าทายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เป็นหลักสูตรที่สามารถ เรียนรู้และเข้าถึงได้อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างแท้จริง

## วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความเข้าใจถึงความสำคัญและจำเป็นของการมีภาวะความเป็นผู้นำของหัวหน้า/ผู้บริหาร
- เรียนรู้และเข้าใจถึงภารกิจหลักที่เป็นองค์ประกอบที่สำคัญของความเป็นผู้นำตามแนวคิดร่วมสมัย รวมถึงกระบวนการสร้างและเสริมความเป็นผู้นำของตนเอง
- ทำความเข้าใจสไตล์การเป็นผู้นำของตนเอง เรียนรู้ถึงจุดแข็งจุดอ่อน และแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา
- ออกแบบแนวทางในการพัฒนาตนเองและแผนที่จะนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### กลุ่มเป้าหมาย



ผู้บริหาร

who



ผู้จัดการ

should



หัวหน้างาน

attend



ผู้นำทีม

## หัวข้ออบรม

<p><b>Module 1</b> Introduction to Leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Why leadership?</li> <li>- Myths of Leadership</li> <li>- Leader vs Manager</li> <li>- ภารกิจของความเป็นผู้นำ (Three Pillars of Leadership)</li> </ul>	<p><b>Module 2</b> Leadership Style (รูปแบบของความเป็นผู้นำ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สไตล์ของเรา (DISC model)</li> <li>- ข้อดี ข้อเสีย ข้อแนะนำ</li> <li>- วิธีการสังเกตสไตล์ผู้อื่น</li> <li>- ปรับวิธีการสื่อสาร บริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</li> </ul>	<p><b>Module 3</b> Vision: set your direction (กำหนดวิสัยทัศน์)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proactive</li> <li>- Courage</li> <li>- Calculated Risk</li> </ul>
<p><b>Module 4</b> Team: make your network work (สร้างความเป็นทีม)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Clarity</li> <li>- Encouragement</li> <li>- Collaboration</li> </ul>	<p><b>Module 5</b> Action: make it happen (ลงมือปฏิบัติ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- System</li> <li>- Drive</li> <li>- Coaching</li> </ul>	<p><b>Module 6</b> Action Planning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพรวมของจุดแข็งและจุดอ่อนของเรา</li> <li>- แผนปฏิบัติเพื่อการพัฒนา</li> </ul>

## รูปแบบการฝึกอบรม



การบรรยาย  
แบบ Participative



Workshop



Case Study



Role Play



Online Test

ระยะเวลา

2  
วัน